FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Nome da boa práctica:

Clasificación Profesional con perspectiva de xénero

Entidade que a promove:

Lonza Biologics Porriño S.L

Concello:

O Porriño, Galicia, España

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

A situación inicial en Lonza Biologics Porriño caracterízase por un compromiso previo coa igualdade de xénero, como o demostra a implementación do seu primeiro Plan de Igualdade no 2009.

Ao longo dos anos, participaron en iniciativas como "Executivas Galicia 2012" e foron recoñecidos pola súa flexibilidade laboral no 2014. Sen embargo, a necesidade dunha clasificación profesional máis equitativa e baseada en competencias técnicas, sen prexuízos de xénero, identificouse como un área de mellora. Isto levou á implementación dun sistema de clasificación profesional que integra a perspectiva de xénero.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

A boa práctica implementada por Lonza Biologics Porriño é un **Sistema de Clasificación Profesional con Perspectiva de Xénero**.
Este sistema define cada posto de traballo en base a competencias técnicas, profesionais e formativas, asegurando que non existan connotacións de xénero que limiten a accesibilidade a ditos postos. A clasificación profesional se realiza considerando factores como o coñecemento, a responsabilidade, a capacidade de resolución, e a independencia no desempeño. Este enfoque promove a igualdade de oportunidades e aliñase coas políticas da empresa para desafiar estereotipos e normas de xénero, asegurando que homes e mulleres teñan as mesmas oportunidades de desenvolvemento profesional.

RESULTADOS OBTIDOS

Os resultados obtidos inclúen unha maior equidade na distribución de responsabilidades e oportunidades dentro da organización, reflexando unha contorna laboral máis inclusive e xusta. A implementación desta boa práctica permitiu a Lonza Biologics Porriño reter talento altamente cualificado e garantir que as decisións de clasificación profesional se baseen unicamente en méritos e competencias, sen influencias de prexuízos de xénero. Isto fortaleceu a cultura corporativa en torno á igualdade e mellorou a satisfacción e o compromiso do persoal.